

## SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN CONCURSO DE CARGOS DISCRECIONALES

### Datos de la persona solicitante

Nombre y apellidos	IGNACIO MORENO GONZALEZ-ALLER

### Datos del concurso

Concurso	Magistrado/a Sala Cuarta del Tribunal Supremo, vacante María Luisa Segoviano BOE 04/11/2024 EPIGRAFE 22737
Fecha de solicitud	22 noviembre 2024

### Plaza solicitada

DESCRIPCIÓN	ORD.PREF.	ID PLAZA
Magistrado/a de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	1	319

### Experiencia

El solicitante no aporta datos

### Historial Destinos

Profesiones no Judiciales			
PROFESION	RELEVANCIA	F.INICIO	F.CESE
Cuerpo Jurídico de la Armada	ejercicio de funciones jurisdiccionales y asesoramiento	01-ene-1980	20-abr-1990
asesoría jurídica Arsenal de El Ferrol	contratación administrativa	20-ago-1981	24-jun-1983
Asesor Comadancia de Marina La Coruña	sanciones pesqueras	01-feb-1982	22-jun-1983
Segundo Jefe de la Fiscalía jurisdicción de la Flota	representación Ministerio Público en Consejos de Guerra buques de la Flota	01-jul-1983	15-jul-1986
Vocal ponente jurisdicción Flota	redacción de sentencias	20-jul-1987	01-ene-1988
Asesoría Jurídica del Jefe del Estado Mayor Armada	asesoramiento administrativo compartido con destino jurisdiccional	02-jul-1984	31-dic-1987
Institución Defensor del Pueblo	asesoramiento área de Defensa e Interior	10-ene-1984	20-abr-1984
Secretario Tribunal Militar Primero	fe pública judicial	12-ene-1988	18-abr-1990
ingres cuerpo jurídico de la Armada	Obtuvo el nº 1 de la promoción	18-dic-1980	18-dic-1980

oposición	siendo condecorado con la cruz al mérito naval		
Experiencias Gubernativas			
ORGANO	CARGO	F.INICIO	F.FIN
Tribunal Superior de Justicia de Madrid (1)	Sala de Gobierno	10-feb-2006	13-may-2011
<b>(1) Vocal nato Sala de Gobierno</b>			
Actividades no Judiciales			
ACTIVIDAD	RELEVANCIA	F.INICIO	F.CESE
Profesor permanente DEL FORO SOCIAL ARANZADI DE MADRI	selección sentencias TSJ Madrid y debate cuestiones laborales	01-oct-2014	12-nov-2024
PROFESOR EN EL CENTRO DE ESTUDIOS DE DERECHO INTERNACIO	ponente en los distintos cursos formativos de la disciplina en los centros de las Fuerzas	02-feb-1988	30-abr-1990
PROFESOR PRÁCTICA PROCESAL LABORAL en la Escuela Sup	simulacion de juicios laborales	01-oct-1997	30-jun-1999
PROFESOR DE DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO CEU	estudio Derecho Comunitario	02-oct-1984	30-jun-2000
PROFESOR ASOCIADO UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADR	asignaturas Derecho Sancionador del Trabajo, Teoría de las Rela	02-oct-2003	08-jul-2005
"Los Delitos de carácter económico y social".	Trabajo de investigación en equipo becado por el Ministerio de Educación y Ciencia y publi	01-nov-1978	01-nov-1978
"-Los Conflictos Armados de Carácter no Internacional e	Universidad de Alcalá. Tesina de Licenciatura	25-jun-1985	25-jun-1985
"Régimen Jurídico Actividades Políticas FAS"	Revista General de Derecho, número 535, Valencia,	01-abr-1989	01-abr-1989
"- Desaparición de los Tribunales de Honor Castrenses"	Revista Española de Derecho Militar, número 54, 1989	29-dic-1989	29-dic-1989
subrogación de la Administración Educativa en el pago d	Revista Aranzadi Social, número 21, 1993.	01-nov-1993	01-nov-1993
Acuerdo entre el Estado Español y la Santa Se de 1979	Revista del Poder REvista Poder Judicial, nº 56, estudio aspectos laborales.	30-nov-1999	30-nov-1999
"ejecución dineraria laboral"	Revista del Poder Judicial. Nº 68, cuarto trimestre de 2002.	30-nov-2002	30-nov-2002
"Aspectos críticos disfrute permiso maternidad"	Revista La Ley Actualidad laboral, nº 38,	20-oct-2003	20-oct-2003
recargo de prestaciones y sus efectos perturbadores	Revista del Poder Judicial, nº 75, año 2004.	30-nov-2004	30-nov-2004
responsabilidades Mutuas en accidentes de trabajo	Revista El laboralista, nº 8, marzo de 2005.	30-mar-2005	30-mar-2005
Sucesión de empresa y Recargo de prestaciones	Revista Aranzadi Social nº 3, junio de 2005	30-jun-2005	30-jun-2005
recurso de suplicación: Revisión de hechos probados	Revista El Laboralista, nº 12, marzo de 2006.	30-mar-2006	30-mar-2006
indemnización por accidente de trabajo	Revista El Laboralista, nº 17, junio de 2007.	29-jun-2007	29-jun-2007
Recargo de prestaciones y audiencia a los interesados".	Revista Aranzadi Social nº 14 de 2006	26-jul-2006	26-jul-2006
Pautas de reparación del daño en accidentes trabajo	Revista Aranzadi Social nº 19 de 2007	07-nov-2007	07-nov-2007
Cuestiones candentes sobre cesión ilegal	Revista Aranzadi Social nº 20 de 2009	11-nov-2009	11-nov-2009

Reducción de jornada y trabajo a turnos	Revista Laboral SEPIN, nº 3 de 2009	01-abr-2009	01-abr-2009
cuestiones candentes de la realidad laboral:	Tribuna Social, nº 226, octubre 2009.	14-oct-2009	14-oct-2009
L.O 3/2007 y acreditación del daño	Revista Sepin nº 2, 2009.	04-feb-2009	04-feb-2009
trabajador autónomo dependiente	REvista Sepin nº 4, 2009	01-abr-2009	01-abr-2009
Empresas en concurso y Fogasa	Revista Jurisprudencia El Derecho , 2009	01-sep-2009	01-sep-2009
Recurribilidad de autos que archivan la demanda	Revista Laboral y de Seguridad Social Sepin, nº 5, 2010.	02-sep-2010	02-sep-2010
Retractación del despido	Revista Aranzadi Social, nº 11 de 2010.	01-nov-2010	01-nov-2010
Naturaleza de los salarios sustitutivos del preaviso	Revista El Derecho, nº 3, mayo de 2010.	12-may-2010	12-nov-2010
La prescripción de las sanciones	Revista El Derecho, nº 3, mayo de 2010.	05-nov-2010	05-nov-2010
calificación del despido de la mujer embarazada	Revista Asturias Social, nº 2 de 2010.	06-may-2010	06-may-2010
Subcontratación obras y responsabilidad Ayuntamientos	Revista El Derecho, nº 5, año VII, marzo de 2011.	15-nov-2011	15-nov-2011
Concurrencia acción de resolución y despido colectivo	Revista Sepin, nº 10 de 2011.	08-abr-2011	08-abr-2011
obligación de consignar de las empresas en concurso	Revista El Derecho, número 2, junio de 2011	01-jun-2011	01-jun-2011
Claroscuros reforma laboral 2010	Revista El Derecho, año VII, número 4, junio 2011.	16-jun-2011	16-jun-2011
Incremento plantilla en empresas y representación	Revista El Derecho, septiembre 2011	01-sep-2011	01-sep-2011
Empresas en concurso: indemnización despido objetivo	REvista EL Derecho diciembre 2011	14-dic-2011	14-dic-2011
Cálculo valor horas extraordinarias empresas segurid	Revista Aranzadi Social, nº 11-12, marzo 2012.	15-mar-2012	15-mar-2012
ERE suspensivo y despido por causas objetivas	Revista El Derecho, nº 2, abril 2012.	03-abr-2012	03-abr-2012
operaciones de cirugía estética y la IT	Revista Jurisprudencia El Derecho, nº 4, mayo 2012.	07-may-2012	07-may-2012
Competencia para conocer de accidentes de trabajo	Revista El Derecho, nº 1, septiembre 2012.	03-sep-2012	03-sep-2012
Inaplicación condiciones pactadas en convenio	Informe especial. Aranzadi Social, enero 2013, núm.9 Estudio reforma 2012	08-ene-2013	08-ene-2013
Efectos de la sentencia que declara la nulidad despido	Foro Revista Jurisprudencia El Derecho, enero 2013, especial incidencia despido colectivo	14-ene-2013	14-ene-2013
Liberalización del comercio y modificación de jornada	Revista El Derecho,nº 1, septiembre 2013, Tribuna.	02-sep-2013	02-sep-2013
facultades disciplinarias y principio de igualdad	Revista el Derecho editores, marzo de 2014.	04-mar-2014	04-mar-2014
derecho al desempleo parciais funcionarios interinos	Revista El Derecho , abril de 2014.	18-abr-2013	18-abr-2014
Límites temporales contratación laboral artistas	Revista Sepin Laboral, mayo de 2014.	08-may-2014	08-may-2014
pacto aplazamiento de salarios y art. 50 ET	Revista El Derecho editores, junio 2014	18-jun-2014	18-jun-2014
Descuelgue de convenio y resolución de	Revista El Derecho editores,	14-oct-2014	14-oct-2014

contrato	octubre de 2014.		
obligación de consignar empresas en concurso	Revista Sepin Laboral, noviembre de 2014.	19-nov-2014	19-nov-2014
Acumulación de acción de despido a cantidad	Revista El Derecho editores, diciembre de 2014.	13-oct-2014	13-nov-2014
buena práctica del profesional laboralista en Sala"	Revista El Derecho nº 2, mayo 2015.	12-may-2015	12-may-2015
Finiquito y descuento de vacaciones disfrutadas	Revista el Derecho editores, junio de 2015.	17-jun-2015	17-jun-2015
Preguntas recurrentes sobre sucesión de empresas	Revista Sepin Laboral, octubre de 2015.	15-oct-2015	15-oct-2015
reclamación de intereses al Fogasa: competencia	Revista El Derecho editores, octubre 2015.	28-oct-2015	28-oct-2015
prueba ilícita y sus efectos la calificación despido	Revista el Derecho editores, diciembre 2015.	15-dic-2015	15-dic-2015
Acoso laboral de un funcionario a otro: competencia	Revista El Derecho editores, Marzo de 2016.	16-mar-2016	16-mar-2016
retractación a despido colectivo de adherido voluntario	Revista El Derecho editores, abril 2016.	20-abr-2016	20-abr-2016
Juez competente en sucesión empresa ERE concursal	Revista Sepin Laboral, Marzo de 2016.	23-nov-2016	23-nov-2016
Derecho del Trabajo en tiempo de guerra	Revista Lefebvre-El Derecho, núm. 2 julio 2016.	13-jul-2016	13-jul-2016
Supresión reclamación previa a la vía laboral y civil	Revista el Derecho, octubre de 2016.	13-oct-2016	13-nov-2024
Prueba documental y expediente judicial electrónico"	Revista de Jurisprudencia -El Derecho , febrero 2017.	16-feb-2017	16-feb-2017
OPCIÓN DEL FOGASA por indemnización : empresa cerrada	Revista El Derecho editores, diciembre 2016.	15-nov-2016	15-dic-2016
Revisión por Fogasa de prestación reconocida	Revista el Derecho editores, abril 2017.	12-abr-2017	12-abr-2017
Supensión contrato por privación permiso conducir	Revista Sepin Laboral, mayo de 2017.	17-may-2017	17-may-2017
Reversión arrendamiento industria y sucesión de empresa	Revista Sepin Laboral, julio 2017.	11-jul-2017	11-jul-2017
Los trabajos forzados en el siglo XXI.	Revista d-El Derecho editores, julio 2017.	19-jul-2017	19-jul-2017
Prestación de cese actividad e ingresos computables	Revista El Derecho editores, septiembre 2017.	20-sep-2017	20-sep-2017
Teoría del vínculo : consejeros en sociedades	Revista -El Derecho editores, noviembre 2017.	22-nov-2017	22-nov-2017
Recargo de prestaciones a empresas de prevención	Revista Sepin Laboral, octubre 2017.	25-oct-2017	25-nov-2024
Recargo de prestaciones a empresas de prevención	Revista Sepin Laboral, octubre 2017.	25-oct-2017	25-oct-2024
Profesor Escuela practica juridica Univ. Complutense	cursos academicos 2021, 2022, 2023 y 2024, proceso laboral	05-jul-2021	05-jul-2024
Subsidio por desempleo y parejas de hecho	Revista El Derecho editores, diciembre 2017	12-dic-2017	12-dic-2017
disposición adicional 26 Ley de Presupuestos Generales	Revista El Derecho editores, febrero 2018.	13-feb-2018	13-feb-2018
sentencia de cesión ilegal: ejecución provisional	Revista Sepin Laboral, febrero 2018.	13-feb-2018	13-feb-2018
permiso de lactancia por el padre	Revista Sepin Laboral, marzo de	20-mar-2018	20-mar-2018

	2018.		
El grupo de empresas en el concurso	REvista -El Derecho editores, abril 2018.	26-abr-2018	26-abr-2018
Prestaciones Seguridad Social e intereses moratorios	Revista El Derecho editores, mayo 2018.	22-may-2018	22-may-2018
Militar de tropa y recargo de prestaciones	Revista Sepin Laboral, mayo de 2018.	08-may-2018	08-may-2018
cotejo de letras y proceso laboral	Revista Sepin Laboral, julio de 2018.	10-jul-2018	10-jul-2018
Derecho a la desconexión tecnológica	REvista El Derecho editores, nº 2 julio 2018.	02-jul-2018	02-jul-2018
Gestión de diversidad religiosa en centros de trabajo	Revista Sepin Laboral, septiembre de 2018.	18-sep-2018	18-sep-2018
registro de horas en el contrato a tiempo parcial	REvista Derecho editores, nº septiembre 2018.	25-sep-2018	25-sep-2018
informe médico forense en incapacidad y discapacidades	Revista El Derecho editores, diciembre de 2018.	10-dic-2018	10-dic-2018
Nulidad de las sentencias dictadas en suplicación	Revista El Derecho editores, febrero de 2019.	12-feb-2019	12-nov-2019
incumplimiento plazo de 30 días del art. 51.4 ET	REvista El Derecho editores, abril de 2019.	23-abr-2019	23-dic-2019
suspensión contrato de trabajo por paternidad	Revista El Derecho editores, junio de 2019.	18-jun-2019	18-jun-2019
"mal ambiente laboral", aun sin acoso, es resarcible?	Revista Sepin Laboral, marzo 2019	19-mar-2019	19-mar-2019
Plazo de prescripción de acciones	Revista Sepin Laboral, junio 2019.	26-jun-2019	26-jun-2019
legitimación pasiva liquidador sociedades de capital	Revista Sepin Laboral, julio 2019.	30-jul-2019	30-jul-2019
Presente y futuro de la profesión de graduado social	Libro dentro obra colectiva CGGSE	06-nov-2006	06-nov-2006
Propuestas Reformas Legislativas discapacidad	obra colectiva CGPJ, diciembre 2000	12-dic-2000	12-dic-2000
Aportaciones prestación riesgo embaeazo	obra colectiva la Ley GrupoWoltersKluwer, 2009,	02-nov-2009	02-nov-2009
Aportaciones prestación riesgo embarazo	obra colectiva la Ley GrupoWoltersKluwer, 2009,	02-nov-2009	02-nov-2009
Visión iberoamericanade:jurisdicción accidente trabaj	obra colectiva Aranzadi, Thomson Reuters, 2009, coautor	10-nov-2009	10-nov-2010
Enciclopedia Jurídica La Ley-WoltersKluwer 2008.	coautor voces Derecho laboral	07-ene-2008	07-ene-2008
Memento Práctico Lefevre de Seguridad Social	autor capitulo incapacidad permanente	01-feb-2007	01-feb-2012
Memento Práctico Lefevre de Seguridad Social	autor capitulo incapacidad permanente	01-feb-2007	01-feb-2012
Comentarios la Ley de Procedimiento Laboral	Libro Editorial Sepin, 2010. Coautor	01-jul-2010	01-jul-2010
Derecho del Trabajo: vision global especialistas	obra colectiva coordinador y coautor.La Ley 2009	20-oct-2009	20-oct-2009
Comentarios a la Ley jurisdicción social	Director y coautor, Colex, 2013, 1º edición	05-nov-2013	05-nov-2013
Comentarios al ET	coautor, obra colectiva , Sepin 2014	04-nov-2014	04-nov-2014
Comentarios a la LRJS	obra colectiva, coautor, Editorial	03-nov-2015	03-nov-2015

	Sepin, 2015,		
Prontuario de prestaciones Seguridad Social	obra colectiva CGPJ , director y coautor, 2002, manual 19	01-feb-2002	01-feb-2002
Suspensión del contrato por maternidad y paternidad	libro cendoj CU08074, 5 de septiembre de 2008.	05-sep-2008	05-sep-2008
La salud laboral en la Ley para la Igualdad	Cuadernos de Derecho Judicial, 2009. CGPJ	10-mar-2009	10-mar-2009
Novedades jurisprudenciales sobre Derecho Colectivo	Cuadernos digitales de formación del CGPG, nº 21, 2010.	01-nov-2010	01-nov-2010
Reformas introducidas por la Ley 13/2009	Cuadernos digitales formación del CGPJ, nº 34, 2010.	03-nov-2010	03-nov-2010
Aplicaciones practicas extinción contrato de trabajo	Cuadernos digitales formación del CGPJ, nº 21, 2012.	06-nov-2012	06-nov-2012
derecho a la libertad religiosa en el ámbito laboral	Cuadernos Digitales Formación Nº volumen 15, 2017.	08-nov-2017	08-nov-2017
Problemas aplicativos del Real Decreto 1299/2006,	Cuadernos Digitales Formación Nº 8 Año 2018.	06-nov-2018	06-nov-2018
Incidencia Ley Enjuiciamiento Civil 2000 en laboral	Curso CGPJ ámbito territorial CAM, ponente	09-oct-2001	09-oct-2001
intervención médicos forenses en el proceso social	conferencia dada en Centro de Estudios Judiciales	19-jun-2002	19-jun-2002
Extranjería y prestación de servicios laborales en AAPP	ponente curso (CU07065) CGPJ	23-oct-2007	23-oct-2007
Seguridad Social y soluciones jurisprudenciales	interevención mesa redonda, CGPJ Córdoba, 2007.	12-nov-2007	12-nov-2007
Suspensión del contrato por maternidad y paternidad:	CU08074 CGPJ ponente	25-nov-2008	25-nov-2008
Problematica del R.D. 1299/2006	Curso de Formación (CU18016) , CGPJ ponente	20-feb-2018	20-feb-2018
Reclamación PreviaConciliación	ponente curso organizado por SEPIN	17-jun-2002	17-jun-2002
Recargo de Prestaciones	ponente curso organizado por Fremap-Grupo Isolux	17-oct-2002	17-oct-2002
responsabilidades Mutuas en ccidentes de trabajo	ponente curso organizado por ASNALA	28-oct-2004	28-oct-2004
Accidente de trabajo y Seguridad Socia	ponente, curso organziado por Deloitte	20-ene-2004	20-ene-2004
Revisión de hechos probados	ponente congrso ASNALA	26-nov-2005	26-nov-2005
indemnización por accidente de trabajo	ponente congreso Asnala	24-nov-2006	24-nov-2006
problemática judicial de la subrogación convencional	ponente curso CEOE	26-jun-2008	26-jun-2008
Responsabilidad por accidentes de trabajo	ponente curso aranzadi social	27-mar-2007	27-nov-2007
responsabilidad civil del empleador	ponencia Universidad Rey Juan Carlos	11-jul-2008	11-jul-2008
Violencia de género e Inmigración	ponente Universidad Menéndez Pelayo Santander	14-jul-2008	14-jul-2008
Cesión ilegal de trabajadores	poenencia fundación Sagardoy	05-dic-2008	05-dic-2009
El trabajador autónomo económicamente dependiente	ponente curso asociación carga fraccionada(AETRAM),	16-jun-2010	16-jun-2010
Valoración del daño en accidentes laborales".	ponente 6º Congreso de Responsabilidad Civil	18-jun-2010	18-jun-2010
la reforma del despido de 2010	ponente curso ASNALA	30-sep-2010	30-sep-2010
novedades sobre contratación laboral	ponente Jornada Roca Junyent.	11-nov-2010	11-nov-2010

indefinida			
reforma laboral 2012:	ponente curso ASNALA	14-mar-2012	14-nov-2012
"El despido tras la reforma laboral 2012".	ponente curso CEF	18-jul-2012	18-jul-2012
descuelgue condiciones pactadas en convenio	ponente Jornada Roca Junyent.	30-oct-2012	30-oct-2012
Innovaciones procesales de la reforma laboral	poenente, Foro Aranzadi Madrid	06-feb-2013	06-feb-2013
Flexibilidad interna: de las empresas	ponente curso Fundación Universidad Rey Juan Carlos,	17-jul-2013	17-jul-2013
principio de proporcionalidad en los despidos	ponencia, colegio graduados Madrid	15-nov-2013	15-nov-2013
El R.D 418/2014 y los salarios de tramitación	ponencia CGGSE	12-dic-2014	12-dic-2014
errores más frecuentes en recurso suplicacion	ponente CGGSE	12-dic-2014	12-dic-2014
recursos de queja y suplicación: su problemática	ponente colegio abogadod de Madrid	05-mar-2015	05-mar-2015
sucesión de empresas	ponente , colegio graduados de Albacete	17-abr-2015	17-abr-2015
Listas negras de trabajadores	El Derecho.com, Tribuna, incidencia vulneración derechos	17-feb-2022	17-may-2022
perspectiva de género a la luz de la jurisprudencia	Revista El Derecho, nº 62 de 2023	13-dic-2023	13-dic-2023
Reflexiones sobre la Ley Prevención Riesgos Laborales	ponencia en Cámara de Comercio de Madrid	14-oct-2015	14-oct-2015
Organización del Poder Judicial en España	Conferencia Universidad Católica Buenos Aires	21-ago-2001	21-ago-2001
Facultades juez concurso extinción contratos	Revista el Derecho	12-nov-2019	12-nov-2019
El art. 23.1 A) DEL RDL 8/2020	Revista El Derecho	31-mar-2020	31-mar-2020
ERTES: repercusión en vacaciones y pagas extra	Revista El Derecho	13-may-2020	13-may-2020
Ertas covid: compromiso mantenimiento empleo	Revista el El Derecho	21-jul-2020	21-jul-2020
Contro empresarial excedencia cuidado de familiar	Revista El Derecho	24-nov-2020	24-nov-2020
Renta activa de inserción y violencia género	Revista El Derecho	15-dic-2020	15-dic-2020
Real Decreto-ley 16/2020:medidas contra covid	Revista El Derecho	17-mar-2021	17-mar-2021
Comisión ad hoc:ejecución despido colectivo	REvista El Derecho	08-jun-2021	08-jun-2021
negativa del trabajador a vacunación covid	REvista El Derecho	29-sep-2021	29-nov-2021
invocación prescripción por Administración Pública	REvista El Derecho	16-nov-2021	16-nov-2021
Trabajo a distancia y art. 41 ET	Revista El Derecho	19-ene-2022	19-ene-2022
Despido ETOP en sector público	Revista El Derecho	08-mar-2022	08-mar-2022
prescripción derecho vacaciones negadas por empresa	Revista El Derecho	13-may-2022	13-may-2022
Incidencia excedencia en mandato representativo	Revista El Derecho	13-jul-2022	13-jul-2022
Real Decreto-ley 16/2022 y empleadas hogar	Revista El Derecho	18-oct-2022	18-oct-2022

Entrega carta despido objetivo a representantes	Revista El Derecho	13-dic-2022	14-dic-2022
cumplimiento de sanciones disciplinarias	Revista El Derecho	18-abr-2023	18-abr-2023
desconexión tecnológica como derecho fundamental	Revista Sepin laboral	11-sep-2024	11-sep-2024
aseguramiento del recargo de prestaciones	Revista Sepin Laboral	14-nov-2023	14-nov-2023
silencio administrativo y art. 71.6 LRJS	Revista Sepin laboral	21-jun-2023	21-jun-2023
Límites prueba detectives en proceso laboral	ponencia colgio graduados Madrid	21-nov-2023	21-nov-2023
indemnizaciones adicionales despido	ponencia en CEOE	28-sep-2023	28-sep-2023
indemnizaciones disuasorias despido improcedente	Revista Laboral Sepin	29-oct-2021	29-oct-2021
contrato fijo discontinuo a tiempo parcial	Revista laboral Sepin	19-may-2022	19-may-2022
Contratación por ETT trabajadores fijos discontinuo	Revista Sepin Laboral	20-oct-2021	20-oct-2021
Director académico curso actualidad laboral	ETJ LAW & BUSINESS SCHOOL	10-oct-2024	14-nov-2024
IPT como causa de extinción a la luz del TJUE	Ponencia Colegio Graduados Sociales Madrid	24-may-2024	24-may-2024
Cuantía de la indemnización por despido:resarcimiento	ponencia colegio graduados sociales de Madrid	21-nov-2024	21-nov-2024
Teletrabajo	Mesa redonda colegio graduados sociales Madrid	21-nov-2024	21-nov-2024

### Resoluciones

Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	03 noviembre 2023
Número procedimiento	678/2023
Materia	Validez prueba videovigilancia.
Referencia Sentencia	██████████
Motivo relevancia	Análisis de la evolución de la doctrina del Tribunal Constitucional y del Tribunal Europeo de Derechos HUmanos. Se trata de un uso coyuntural, excepcional y no permanente de unas cámaras de seguridad para confirmar incumplimientos laborales.
Análisis	Válida prueba de videovigilancia encubierta, sin vulneración de derechos fundamentales. La cámara se instaló sin aviso a la plantilla y sin el dispositivo de identificación. Ante una continuada perpetración de ilícito penal que afectaba al patrimonio de la empresa, con sustracción de cartuchos de tinta al menos en tres ocasiones, y con sospechas más que razonables, la empresa decide tomar una medida que en este contexto se juzga proporcionada.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	11 septiembre 2024
Número procedimiento	243/2024
Materia	El cambio de titular de una notaría debe asimilarse a una transmisión empresarial
Referencia Sentencia	██████████
Motivo relevancia	Cambio de paradigma producido por la doctrina del TJUE que altera la jurisprudencia del órgano de casación social sobre el particular. Si se produce la alteración del titular de una notaría debe asimilarse a una transmisión empresarial pues, a pesar de que los notarios españoles adquieren la titularidad de una notaría tras ser nombrados por el Estado, no pueden ser



	considerados autoridades administrativas públicas. Son funcionarios públicos, pero ejercen una actividad económica. El nuevo notario ejerce la misma actividad que el anterior y en el mismo centro de trabajo, donde se guarda el protocolo, por lo que puede mantener su identidad si se hace cargo de la parte sustancial de mano de obra, que es la parte fundamental de la actividad. Los jueces tendrán que valorar en cada asunto si se dan todas esas circunstancias para que los empleados de la notaría conserven los derechos de una transmisión empresarial.
Análisis	Se desglosan los argumentos , aplicando doctrina del TJUE, para entender que en el caso enjuiciado se ha producido una sucesión de empresas y la nulidad del periodo de prueba por lo que el despido es improcedente debiendo abonar el nuevo notario titular de la plaza la indemnización calculada desde 1988: A
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	26 enero 2024
Número procedimiento	594/2023
Materia	cesión de datos personales de otro trabajador y validez de prueba documental
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	La acción es subsumible en el derecho de todos los ciudadanos a utilizar todos los medios de prueba pertinentes para su defensa. Hay una base que legitima el tratamiento de los datos aportados al proceso por el actor en defensa de sus derechos: probar en un proceso aquello que sirve de apoyo a su pretensión. Además de que esa prueba documental que ha sido denegada produce efectos únicamente dentro de un proceso con fines jurisdiccionales para ser valorada exclusivamente por las partes y el órgano judicial, por lo que no se trata de acceder a datos sensibles que puedan ejercitarse fuera del proceso, y el derecho a la defensa debe así prevalecer. Importancia del . párrafo 1º del artículo 236 quáter LOPJ
Análisis	La aportación en este caso al acto de juicio por el trabajador demandante de documentos de otros compañeros acreditativos de sus condiciones profesionales deviene necesario para el ejercicio del derecho a la defensa, y por lo tanto, no se se precisaría la aceptación o conocimiento del afectado para la cesión de datos personales.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	26 mayo 2023
Número procedimiento	1238/2022
Materia	validez como prueba de correos electrónicos entre letrados en proceso laboral
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Asunto novedoso en la jurisdicción social. Derecho de defensa versus respeto al código deontológico
Análisis	Aportación al proceso de correspondencia cruzada con el letrado de la parte contraria como prueba documental . Una cosa es la infracción de la norma deontológica, cuya consecuencia será el ejercicio, ad intra, de las acciones ante el Colegio de Abogados, y otra bien dispar negar efectos , ad extra, a la realidad jurídica de una prueba que ha sido desplegada en el ejercicio del derecho de defensa.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	07 febrero 2023
Número procedimiento	1057/2022
Materia	Aportaciones al Tesoro en despidos colectivos
Datos procedimiento	Firme al no haber sido recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Estudio en profundidad de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social ,

	que incluyó una disposición adicional decimosexta en la que se establecía una novedosa obligación para las empresas que realicen despidos colectivos que afecten a trabajadores de cincuenta o más años de edad de efectuar una aportación económica al Tesoro Público.
Análisis	PROBLEMÁTICA SUSCITADA SOBRE LA APLICACIÓN RETROACTIVA DE LA NORMATIVA.. Estudio de LA PRESCRIPCIÓN DEL DERECHO A RECLAMAR LAS APORTACIONES AL TESORO ESTABLECIDO EN LAS RESOLUCIONES DICTADAS POR EL MINISTERIO DE TRABAJO POR LAS ANUALIDADES DE 2013, 2014, 2015, 2016 Y 2017 Y QUE DEVINIERON FIRMES EN LA VÍA ADMINISTRATIVA
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	18 noviembre 2022
Número procedimiento	969/2022
Materia	Reducción y adaptaciín jnoenada de trabajo art.34.8 ET
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Interpretación del art. 34.8 ET
Análisis	Lo que tenía que haber acreditado la empresa, y no lo ha hecho, es que ponderando los centros de trabajo existentes en XXX, no en el que trabaja la actora , las plantillas en cada centro, el número de trabajadoras/es que en estos centros han solicitado la adaptación de jornada por motivos relacionados con la conciliación laboral y familiar, habría supuesto una carga o sacrificio desproporcionado para sus intereses organizativos
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	08 noviembre 2022
Número procedimiento	883/2022
Materia	despido parcial y modificación sustancial de condiciones de trabajo
Datos procedimiento	Firme por no recurrida.
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Confusión conceptual de lo que es un despido con modificación sustancial de condiciones de trabajo por reducción parcial de la jornada
Análisis	La decisión de reducir la jornada del recurrente en un 40%, 15,63 horas, por la pérdida de la contrata en doce horas semanales en el centro de trabajo , pudo constituir, en su caso, una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, pero en modo alguno un despido al no producirse manifestación expresa o tácita de romper el vínculo laboral, pues le mantiene el 51,2% de su jornada, desde el 17 de junio de 2019, por subrogación
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	16 septiembre 2022
Número procedimiento	656/2022
Materia	Demora en pago de salariso pactada con la representación de trabajadores.
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Prevalencia del interés colectivo y solidaridad entre trabajadores sobre el interés individual que impide estimar la pretensión del trabajador de extinguir el contrato ex - art. 50 ET. Diferencias entre el modelo autoritario de relaciones de trabajo sobre el instaurado por la CE como modelo democrático de relaciones laborales.
Análisis	Al admitir los reprsentantes la propuesta de la empresa de retrasar el pago como forma de solventar el mal momento económico, para con ello poder salir adelante, evitando tener que acudir a soluciones aún más drásticas y perjudiciales como sería la reducción de plantilla, no puede estimarse que la

	empresa incurra en mora porque entonces la deuda ni está vencida ni es exigible.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	22 abril 2022
Número procedimiento	108/2022
Materia	tutela de derechos fundamentales
Datos procedimiento	Confirmada por STS de 19 de julio de 2023, nº 540/2023, Recurso: 3106/2022. ECLI:ES:TS:2023:3405
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Idoneidad del esta modalidad procesal de tutela para reclamarse por varón el complemento de maternidad por aportación demográfica. El desconocimiento y preterición por los órganos de la jurisdicción ordinaria de una norma del Derecho de la Unión, interpretada por el Tribunal de Justicia, contradice el principio de primacía de aquel Derecho y supone una interpretación irrazonable y arbitraria de la norma aplicada al proceso vulneradora del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva del artículo 24 CE
Análisis	Si ampara su demanda en que se ha vulnerado por la resolución del INSS su derecho fundamental a la igualdad al discriminarle por razón de sexo con infracción del artículo 14 de la CE es perfectamente coherente haya articulado su pretensión a través de la modalidad procesal de vulneración de derechos fundamentales
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	11 febrero 2022
Número procedimiento	893/2021
Materia	Responsabilidad civil de la empresa frente a trabajador
Datos procedimiento	Firme al ser inadmitido el recurso de casación por auto del TS de 11 de enero de 2023 ( ROJ: ATS 694/2023 - ECLI:ES:TS:2023:694A ).Recurso: 1595/2022
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	El trabajador debe responder (vía indemnizatoria inclusive) de sus actos, pero no por ello se puede trasladar sin matización alguna las normas reguladoras de la responsabilidad contractual por dolo o culpa del Código Civil (art. 1101 y siguientes del Código Civil).
Análisis	No todo error, fallo, y olvido del trabajador dará lugar a la indemnización de daños y perjuicios que cause su actuar, lo que obliga a estar a las circunstancias de cada caso para valorar el grado de desatención de las medidas y cuidados exigibles ;para solicitar una indemnización la negligencia del trabajador debe ser al menos muy grave y culpable.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	21 enero 2022
Número procedimiento	782/2021
Materia	Libertad de expresión de miembro del Comité de empresa en ejercicio de sus funciones
Datos procedimiento	Firme al inadimitirse recurso por ATS de 15 de noviembre de 2022 ( ROJ: ATS 16234/2022 - ECLI:ES:TS:2022:16234A ). Recurso: 1291/2022
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	La formalización de una relación laboral no supone la conformación de un territorio inmune a la eficacia de los derechos humanos y libertades fundamentales. La difusión de pasquines en el centro de trabajo no amenazantes entran dentro de la libertad de expresión , y por ello resulta injustificada la sanción impuesta por la empresa.
Análisis	La situación de conflicto puede actuar como factor de justificación de la manifestación de opinión o de difusión de informaciones por los

	representantes de los trabajadores, cuando concurra un interés digno de tutela y que se respeten los intereses legítimos afectados. En estos casos, está más justificada la transmisión de información y la crítica.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	03 diciembre 2021
Número procedimiento	933/2021
Materia	Reversión de servicios auxiliares por Ayuntamiento
Datos procedimiento	Firme al inadmitirse recurso por ATS de 15 de noviembre de 2022 ( ROJ: ATS 17717/2022 - ECLI:ES:TS:2022:17717A ) Recurso: 604/2022
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	REVERSIÓN DE SERVICIOS AUXILIARES POR UN AYUNTAMIENTO SIN TRANSMISIÓN DE ELEMENTOS PATRIMONIALES NI ASUNCIÓN DE PLANTILLAS. DESPIDO IMPROCEDENTE DEL QUE RESPONDE LA EMPRESA SALIENTE Y NO LA CORPORACIÓN MUNICIPAL NI LA NUEVA EMPRESA ENTRANTE AL NO DARSE LOS PRESUPUESTOS PARA ACTIVAR EL ARTICULO 44 ET.
Análisis	Ni por Convenio colectivo, ni por el pliego de prescripciones, ni por no estar ante una sucesión de plantillas, ni tampoco ante una trasmisión de elementos productivos, es posible exigir responsabilidad en el despido a la entrante o al Ayuntamiento.. Quien debe responder es la empresa saliente, , la cual, por cierto, ante la pérdida de la contrata tuvo la posibilidad de despedir a la actora por causas objetivas, no haciéndolo.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	03 diciembre 2021
Número procedimiento	928/2021
Materia	Esquirolaje interno, vulneración del derecho de huelga
Datos procedimiento	Firme por no recurrida.
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Uno de los mayores avances de la historia de la humanidad ha sido el derecho de huelga. La huelga tiene como fin equilibrar una situación de poder a priori desigual, en la que el empresario tiene un poder mayor que el obrero o el trabajador, a diferencia del ámbito civil en el que las relaciones son más horizontales. Por este motivo, la huelga es un excelente medio de progreso social para los trabajadores, frente al medio empresarial que es el cierre patronal
Análisis	La sustitución interna de huelguistas durante la medida de conflicto constituye un ejercicio abusivo del ius variandi empresarial.el ius variandi no puede alcanzar a la sustitución del trabajo que debían haber desempeñado los huelguistas por parte de quien, en situaciones ordinarias, no tiene asignadas tales funciones, ya que, en tal caso, quedaría anulada o minorada la presión ejercida legítimamente por los huelguistas.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	30 septiembre 2021
Número procedimiento	633/2021
Materia	acoso sexual ambiental contra dignidad de las trabajadoras
Datos procedimiento	Fime por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	acoso sexual ambiental reiterado de carácter verbal a través de comentarios obscenos y groseros dirigidos por el actor a varias trabajadoras de la empresa dependientes de él jerárquicamente. Estos comportamientos son de suma gravedad y han creado un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo que atenta a la dignidad de las trabajadoras acosadas, y, por ello, desde un punto

	de vista gradualista, encajan a la perfección como falta muy grave del art. 67.13 del Convenio
Análisis	La sutileza de muchos de los comportamientos de acoso y su ambigüedad buscada incluso de propósito, impide que el afectado procese inmediatamente y sin duda la violencia del comportamiento del que está siendo objeto, que normalmente se cuestiona por temor a la incomprensión. Ello impide la reacción inmediata, probablemente en la esperanza de que son hechos aislados, por no hablar de la dificultad de reacción cuando quien acosa es el superior
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	21 mayo 2021
Número procedimiento	150/2021
Materia	Discriminación salarial por razón de sexo
Datos procedimiento	Inadmitido el recurso por ATS de 19 de abril de 2022 ( ROJ: ATS 6211/2022 - ECLI:ES:TS:2022:6211A ) Recurso: 2902/2021
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	El nivel alcanzado hoy por los varones en el mercado laboral no debe ser el paradigma de lo deseable para hombres y mujeres en una sociedad digna y sostenible.
Análisis	La decisión de la empresa de no aumentar su salario hasta el nivel retributivo que ostentan sus compañeros varones (idéntico entre ellos) que, como ella, adquirieron la categoría de JEFE ADMINISTRATIVO DE SEGUNDA, supone un trato discriminatorio por razón de género, prohibido por la normativa a que se ha hecho méritos, concurriendo indicios de vulneración del derecho fundamental a la igualdad:
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	11 diciembre 2020
Número procedimiento	703/2020
Materia	Garantías de los delegados sindicales en ERTE COVID
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	LOS DELEGADOS SINDICALES QUE NO FORMAN PARTE DEL COMITÉ DE EMPRESA, EN LOS CASOS DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR UN ERTE POR CAUSA DE FUERZA MAYOR DERIVADO DEL COVID 19, SON BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA DE PRIORIDAD DE PERMANENCIA
Análisis	La empresa no ha dado una explicación satisfactoria de por qué se ha relegado o postergado a los actores, con derecho de prioridad a la permanencia en el centro de trabajo, respecto a los ochenta y tres trabajadores de su mismo grupo profesional que perteneciendo a departamentos cerrados han pasado a trabajar a los departamentos abiertos por tratarse de departamentos esenciales, ni demostrado que estos últimos tengan mayor experiencia
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	11 diciembre 2020
Número procedimiento	300/2020
Materia	Prestación por maternidad
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	PRESTACIÓN DE MATERNIDAD: INTERPRETACIÓN ACORDE A LA DIMENSIÓN CONSTITUCIONAL Y PERPECTIVA DE GÉNERO QUE IMPIDE CONSIDERAR EL FRAUDE DE LEY

Análisis	La atención al cuidado de familiares sigue siendo un rol atribuido principalmente a las mujeres, y ello provoca una discriminación directa e indirecta para las trabajadoras, cuyas mayores consecuencias son la brecha salarial y la imposibilidad de desarrollar una carrera profesional en igualdad de condiciones que los trabajadores
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	11 septiembre 2020
Número procedimiento	1397/2019
Materia	Prueba de la violencia de género
Datos procedimiento	Inadmitido recurso por ATS de 27 de octubre de 2021 ( ROJ: ATS 14390/2021 - ECLI:ES:TS:2021:14390A ) Recurso: 590/2021
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	La denuncia ante la Comisaría de Policía de los malos tratos sufridos a manos del esposo es un indicio sólido de ser víctima de la violencia de género, y más aún, como en el caso enjuiciado sucede, cuando esa primera denuncia por golpes, malos tratos e insultos, se produce en 1986, en un momento cronológico en que existían mayores dificultades de las víctimas de violencia a la hora de denunciar y probar su situación
Análisis	Se impone una interpretación flexible e integradora del art. 220.1 LGSS, de tal manera que en supuestos de separación o divorcio anteriores a la LO 1/2004 la existencia de denuncias por actos constitutivos de violencia de género constituye un serio indicio de que la misma ha existido, sin que ello suponga que estemos ante un medio de prueba plena sino que ha de contextualizarse con el resto de la crónica judicial
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	19 julio 2019
Número procedimiento	137/2019
Materia	Libertad sindical
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	VULNERACIÓN DEL DERECHO A LA LIBERTAD SINDICAL EN SU VERTIENTE DE ACCIÓN SINDICAL POR NEGAR EL DERECHO A LA INFORMACIÓN SOLICITADA POR EL DELEGADO SINDICAL. DERECHO AUTÓNOMO E INDEPENDIENTE DE LA INFORMACIÓN AL COMITÉ DE EMPRESA.
Análisis	Entre los derechos de acción sindical, el art. 10.3.1º LOLS confiere al Delegado Sindical los mismos derechos de información y documentación que tienen los representantes unitarios regulados en el art. 64 LET.El acceso a la misma información y documentación que la empresa pone a disposición del comité supone un derecho directo de los delegados sindicales
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	15 marzo 2019
Número procedimiento	919/2018
Materia	Recargo de prestaciones
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	NO ES PRECEPTIVO EL TRÁMITE DE AUDIENCIA A LA EMPRESA AFECTADA AL NO EXISTIR PROPUESTA DE IMPOSICIÓN DEL RECARGO.
Análisis	Mal cabe haya podido existir cumplimiento del requisito de audiencia a los interesados cuando, una vez incoado el procedimiento, no ha habido propuesta de imposición de recargo por el EVI, ni propuesta de la Inspección de Trabajo de España que entiende no puede actuar por razones de territorialidad hasta que exista sentencia firme, ni se ha dictado una resolución

	administrativa estimatoria, de ahí que el actor considerara desestimada su solicitud
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	13 abril 2018
Número procedimiento	1295/2017
Materia	Indemnización de daños y perjuicios accidente de trabajo
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Cálculo y descuentos para fijar indemnización
Análisis	CONCURRENCIA. EFECTOS POSITIVOS COSA JUZGADA DE SENTENCIA FIRME DE RECARGO DE PRESTACIONES. CONCURRENCIA DE CULPAS. CUANTIFICACIÓN DAÑOS: NO SE DESCUENTAN PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL NI EL RECARGO.
Orden	social
Órgano	Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Socialde Madrid
Fecha resolución	13 abril 2018
Número procedimiento	1295/2017
Materia	Indemnización de daños y perjuicios accidente de trabajo
Datos procedimiento	Firme por no recurrida
Referencia Sentencia	████████████████████
Motivo relevancia	Cálculo y descuentos para fijar indemnización
Análisis	CONCURRENCIA. EFECTOS POSITIVOS COSA JUZGADA DE SENTENCIA FIRME DE RECARGO DE PRESTACIONES. CONCURRENCIA DE CULPAS. CUANTIFICACIÓN DAÑOS: NO SE DESCUENTAN PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL NI EL RECARGO.

#### ***Aporta memoria resoluciones***

Documento	████████████████████
██████	████████████████████

- ☒ SE DECLARA que el solicitante cumple con los requisitos exigidos en la convocatoria.
- ☒ Declaro no incurrir en ninguna de las incompatibilidades que establece la Ley Orgánica del Poder Judicial para el caso de ser nombrado/a para la plaza que se pretende.
- ☒ Declaro ser ciertos los datos y declaraciones de la presente solicitud.